



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis

Universidade de Aveiro Processo de Seleção e Recrutamento (M/F)

Publicita-se a abertura do seguinte processo de seleção e recrutamento no sítio da Área de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro (www.ua.pt/sgrhf/):

Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, na versão homologada pelo Despacho Normativo n.º 1-C/2017, publicado na 2ª Série do Diário da República, de 24 de abril de 2017, e do Regulamento Interno de Carreiras, Retribuições e Contratação de Pessoal não Docente e não Investigador em Regime de Contrato de Trabalho, publicado na 2ª Série do Diário da República n.º 223, de 17 de novembro de 2009, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho sem termo, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro.

Ref.ª CND-CTST-196-ARH/2019 – 1 Técnico Superior, na 3ª posição remuneratória (€ 1 407,45), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal, com o conteúdo funcional correspondente a esta carreira e categoria como constante do Anexo I ao Regulamento Interno de Carreiras, Retribuições e Contratação de Pessoal não Docente e não Investigador em Regime de Contrato de Trabalho, publicado na 2ª Série do Diário da República n.º 223, de 17 de novembro de 2009, para desempenhar funções na Universidade de Aveiro, e designadamente com as seguintes atribuições:

- Promover e coordenar a organização dos processos de criação, alteração e avaliação de ciclos de estudos, bem como consequentes relatórios de acompanhamento e assegurar a sua submissão junto das entidades competentes;
- Acompanhar os programas de avaliação da Universidade, a realizar por entidades externas, no âmbito da qualidade;
- Preparação de material explicativo ao nível da garantia da qualidade em geral, bem como no âmbito específico da criação, avaliação e acreditação dos ciclos de estudos da Universidade;
- Gestão da plataforma institucional da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior, acompanhamento dos processos de avaliação e acreditação e do calendário do ciclo de avaliação e acreditação dos ciclos de estudos da Universidade.

HABILITAÇÕES:

Licenciatura na área de gestão da qualidade ou áreas afins.

PERFIL REQUERIDO:

- Experiência no desempenho de funções análogas às acima detalhadas;
- Conhecimentos na área de garantia da qualidade;
- Domínio de processos de criação, alteração e avaliação de ciclos de estudos do ensino superior;
- Domínio da língua portuguesa (oralidade e escrita) e bons conhecimentos da língua inglesa (oralidade e escrita);
- Capacidade para se integrar em equipas de trabalho e gerar sinergias através de participação ativa;
- Competências de Planeamento e Organização;
- Iniciativa e autonomia: Capacidade de atuar com pro-atividade no seu dia a dia profissional.

VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo máximo de 12 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

O prazo de candidatura é de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicação do anúncio no jornal.

Universidade de Aveiro, em 22 de novembro de 2019
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

Publicitação: jornal Público, edição de **10 de janeiro de 2020**